

**RICHIESTA CONGEDI PARENTALI**AL DIRIGENTE SCOLASTICO  
DELL'I.I.S. AMEDEO AVOGADRO - TORINO

La Il/sottoscritta/o \_\_\_\_\_ nata/o il \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_ a \_\_\_\_\_ (\_\_\_)

Docente a :  Tempo Indeterminato  Tempo Determinato fino al \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_ per l'insegnamento di \_\_\_\_\_ presso la sezione:  Diurna  Serale , per ore settimanali \_\_\_\_\_;**COMUNICA DI FRUIRE**

Ai sensi della normativa vigente sulla tutela della maternità/paternità

dal \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_ al \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_ di (sbarrare la voce che interessa)

- Congedo per maternità (astensione obbligatoria)
- Congedo parentale (astensione facoltativa) per il/la figlio/a \_\_\_\_\_ (nota 1)
- Congedo per malattia del/la figlio/a \_\_\_\_\_ di età inferiore ad anni \_\_\_\_\_ (nota 2)

**DICHIARA (Evidenziare e compilare le voci che interessano)**

- Che la data presunta del parto è \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_;
- Che il/la figlio/a \_\_\_\_\_ è nato/a il \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_;
- Di aver già fruito dei seguenti periodi di astensione facoltativa:  
dal \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_ al \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_ per mesi \_\_\_\_\_ gg. \_\_\_\_\_ %retribuzione \_\_\_\_\_  
dal \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_ al \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_ per mesi \_\_\_\_\_ gg. \_\_\_\_\_ %retribuzione \_\_\_\_\_  
dal \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_ al \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_ per mesi \_\_\_\_\_ gg. \_\_\_\_\_ %retribuzione \_\_\_\_\_;
- Di aver già fruito dei seguenti periodi di congedo per malattia del figlio \_\_\_\_\_:  
dal \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_ al \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_ per mesi \_\_\_\_\_ gg. \_\_\_\_\_ %retribuzione \_\_\_\_\_  
dal \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_ al \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_ per mesi \_\_\_\_\_ gg. \_\_\_\_\_ %retribuzione \_\_\_\_\_  
dal \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_ al \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_ per mesi \_\_\_\_\_ gg. \_\_\_\_\_ %retribuzione \_\_\_\_\_;
- Che l'altro genitore, sig./ra \_\_\_\_\_  non è lavoratore dipendente  
 è lavoratore dipendente presso \_\_\_\_\_;
- Che l'altro genitore ha già fruito dei seguenti periodi di astensione facoltativa per il/la figlio/a \_\_\_\_\_:  
dal \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_ al \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_ per mesi \_\_\_\_\_ gg. \_\_\_\_\_ %retribuzione \_\_\_\_\_  
dal \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_ al \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_ per mesi \_\_\_\_\_ gg. \_\_\_\_\_ %retribuzione \_\_\_\_\_  
dal \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_ al \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_ per mesi \_\_\_\_\_ gg. \_\_\_\_\_ %retribuzione \_\_\_\_\_;
- Che l'altro genitore ha già fruito dei seguenti periodi di congedo per malattia del/la figlio/a \_\_\_\_\_:  
dal \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_ al \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_ per gg. \_\_\_\_\_ %retribuzione \_\_\_\_\_  
dal \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_ al \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_ per gg. \_\_\_\_\_ %retribuzione \_\_\_\_\_
- e non fruisce dello stesso congedo nel periodo richiesto.

**ALLEGA**

- Certificato medico attestante la gravidanza e la data presunta del parto;
- Certificato/autocertificazione di nascita del/la figlio/a \_\_\_\_\_;
- Certificato pediatrico per assistenza del/la figlio/a;
- Dichiarazione del datore di lavoro dell'altro genitore comprovante i periodi di congedo parentale (astensione facoltativa) o congedo per malattia del/la figlio/a già fruiti dallo stesso.

Torino \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_

firma \_\_\_\_\_

**Note:**

- (1) **Max 6 mesi per genitore** (7 mesi se il padre fruisce di almeno 3 mesi continuativi) per totali 10 (11) mesi, entro i 12 anni del bambino. **Retribuzione:** intera per i primi 30 gg., cumulativi tra i genitori, entro i sei anni; al 30% oltre i 30 gg. fino a 6 mesi cumulativi tra i genitori, entro sei anni del/la bambino/a; dai sei agli otto anni non retribuito o retribuito al 30% (oppure al 100% se si tratta dei primi trenta giorni) se il reddito non supera il 2,5 del minimo INPS; dagli otto ai dodici anni nessuna retribuzione.
- (2) **Entro i tre anni, retribuiti i primi 30 gg.** (cumulativi tra i genitori) per anno del/la bambino/a; dal giorno succ. al compimento del terzo anno agli otto anni, massimo 5 gg. all'anno per ogni genitore, non retribuiti; (da giustificare con certificato del pediatra).